



# **Pliego 555**

## **Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua**

### **Informe de Evaluación de Implementación Anual**

---

Correspondiente al año 2022

**Marzo, 2023**



## **RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N. °103-2023- UNIFSLB/P**

Bagua, 02 de mayo de 2023.

### **VISTO:**

El Informe N°0437-2023-UNIFSLB-P/OPP de fecha 18 de abril de 2023, Informe N°11-2023-UNIFSLB-P/OPP-EMB de fecha 18 de abril de 2023 y;

### **CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, prescribe que: *"la Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las Universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes"*;

Que, mediante la Ley N° 30220, Ley Universitaria, en su artículo N°8 establece que: *"el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en el ámbito normativo, de gobierno, académico, administrativo, y económico"*;

Que, mediante Decreto Legislativo N°1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro de Planeamiento Estratégico, se crea el Centro Nacional de Planeamiento estratégico – CEPLAN como órgano rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N°103-2022-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública al 2030, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento estratégico – CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución de Presidencia N°106-2021-UNIFSLB/CO, se aprobó el Plan estratégico Institucional -PEI del Pliego 555 Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, por un periodo de 6 años a partir del 2022 al 2026, definiendo los objetivos y acciones estratégicas de la Universidad, bajo los lineamientos de la Guía para el Planeamiento Institucional;

Que, el Plan Operativo Institucional – POI del Pliego 555 Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, correspondiente al 2022, fue aprobado a través del Aplicativo CEPLAN;

Que, el CEPLAN, emitió la "Guía para el Planeamiento Institucional", modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019-CEPLAN/PCD, la cual tiene como objetivo establecer las pautas para el planeamiento institucional que comprende la política y los planes que permiten la elaboración y modificación del PEI y el POI en el marco del Ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, el CEPLAN emitió la "Guía para el Seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN", aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00015-2021-CEPLAN/PCD, la cual tiene como finalidad establecer las pautas generales para desarrollare el seguimiento y evaluación de las políticas nacionales y planes en los tres niveles de gobierno, con la participación de la sociedad civil, Mesa de Concertación contra la Lucha



## **RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N. °103-2023-** **UNIFSLB/P**

Bagua, 02 de mayo de 2023.

contra la Pobreza, la academia, entidades privadas, entre otros, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, el numeral 4.8 Cronograma de informes de evaluación de la Guía para el Seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, muestra el calendario para la presentación de Informes de evaluación e implementación y resultados de las políticas nacionales y planes. Para el caso del Informe de evaluación de resultados PEI-POI 2022, establece el 30 de abril como plazo máximo;

Que, mediante Comunicado N°007-2023/CEPLAN se prorrogó el plazo de la sección 4.8 de la guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, estableciendo el 02 de mayo de 2023 como plazo para que el informe de evaluación de resultados del PEI-POI, correspondiente al año 2022 se apruebe y publique en el portal de transparencia estándar.

Que, mediante Informe N°11-2023-UNIFSLB-P/OPP-EMB de fecha 18 de abril de 2023, la Lic. Elena Malca Bolaños remite al Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto el Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI, correspondiente al año 2022, con el fin de identificar los factores que contribuyeron o dificultaron el desempeño de la política o plan en términos de eficacia o eficiencia;

Que, mediante Informe N°0437-2023-UNIFSLB-P/OPP de fecha 18 de abril de 2023, el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto remite al despacho de la Presidencia de la Comisión Organizadora el Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI, correspondiente al año 2022, para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, de conformidad con la Constitución Política del Estado, la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, la Ley N° 29614, Ley que crea a la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" de Bagua, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU, la Resolución Viceministerial N° 109-2022-MINEDU y el Estatuto de la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" de Bagua;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – **APROBAR** el Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional - PEI y Plan Operativo Institucional - POI, correspondiente al año 2022, el mismo que forma parte de la presente resolución en treinta y dos (32) folios.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - **NOTIFÍQUESE** la presente, en el modo y forma de ley a los estamentos internos de la Universidad, así como a la parte interesada, para su conocimiento y fines.

**ARTÍCULO TERCERO.** – **PUBLÍQUESE** la presente Resolución en el Portal web de la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" Bagua.

### **REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE;**

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL  
"FABIOLA SALAZAR LEGUIA" DE BAGUA

Dr. GUILLERMO MARGAS QUISPE  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL  
"FABIOLA SALAZAR LEGUIA" DE BAGUA

Abog. Coronel Ugaz Erwin Rommel  
SECRETARIO GENERAL (E)  
CAL N° 5777  
www.unibagua.edu.pe

Jr. Ancash N° 520  
T: 041- 471005  
Bagua, Amazonas, Perú

## Contenido

Resumen Ejecutivo .....	3
1. Presentación del PEI.....	3
2. Contexto .....	4
3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos .....	4
3.1 Resultado integral del Plan.....	4
4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas.....	13
4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	13
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI .....	15
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI .....	15
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI.....	16
6. Conclusiones.....	16
7. Recomendaciones .....	17
8. Anexos.....	17

## Resumen Ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional (PEI), es un Instrumento de gestión que identifica las estrategias de la entidad para lograr sus objetivos en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión y visión.

El horizonte de planeamiento del PEI de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB), aprobado con Resolución Presidencial N°106-2021-UNIFSLB/P, cubre el periodo 2022-2026 y el periodo a evaluarse corresponde al año 2022. Asimismo, de acuerdo a la normatividad establecida por el CEPLAN, la evaluación también comprende al Plan Operativo Institucional del año 2022 aprobado a través del Aplicativo Ceplan.

En el PEI 2022-2026 se determinaron 05 Objetivos Estratégicos Institucionales, 18 Acciones Estratégicas Institucionales y treinta y cuatro (34) indicadores. Además de contener la misión, visión y la declaración de la Política Institucional.

De los 34 indicadores de los OEI y AEI, 18 lograron un avance del 100%, 4 lograron un avance del 50 al 78%, 1 indicador logró el 36%, y los 11 indicadores restantes no evidencian avance, ver Anexo B-7. Se prevé que el presente año a través de las unidades orgánicas previamente fortalecidas, se implementen ciertas acciones que permitan el logro de las metas propuestas especialmente de los 11 indicadores que no reportaron evidencia.

De las 58 actividades operativas programadas en el POI 2022, 42 tienen un porcentaje de avance físico igual al 100%, y 10 tienen avance físico menor al 100% mientras que 5 no presentan ejecución. Al respecto, el cumplimiento de avance físico promedio del año 2021, a nivel institucional, aplicando la metodología establecida por el Centro de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), alcanzó un 83%.

Los órganos y unidades orgánicas, en el marco del análisis del cumplimiento de sus metas, han identificado oportunidades de mejora con la finalidad de contribuir al logro de las acciones y objetivos estratégicos establecidos.

### 1. Presentación del PEI

La Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) en el marco de sus competencias y funciones asignadas por la Ley Universitaria N°30220, cumple un rol preponderante en el desarrollo del país, inmerso en el estudio, la investigación, la educación y la difusión del saber y la cultura, y a su extensión y proyección social. Contando con autonomía académica, económica, normativa y administrativa, dentro de la ley.

Mediante Resolución Presidencial N°106-2021-UNIFSLB/P, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNIFSLB en el que se establece la visión y misión institucional:

- Visión institucional al 2026: Ser una universidad intercultural acreditada y reconocida a nivel nacional e internacional, que brinde una educación basada en la investigación científica, tecnológica e innovadora, formando profesionales para el desarrollo de la región y el país.
- Misión Institucional al 2026: Formar profesionales líderes a través de una educación humanista, científica y tecnológica con enfoque intercultural, comprometidos con el desarrollo sostenible de la sociedad.

La UNIFSLB atendió a través de sus tres programas profesionales y de los servicios básicos de educación complementaria que ofrece, a una población universitaria de 554

estudiantes entre mestizos y originarios durante el semestre académico 2022-I y de 622 estudiantes durante el semestre académico 2022-II.

El pliego 555 en un horizonte de cinco años busca el logro del re-licenciamiento institucional, la ampliación de la oferta educativa, el desarrollo continuo de habilidades investigativas de docentes y estudiantes investigadores; además de impulsar el proceso de modernización institucional orientada a resultados que impacte positivamente en la calidad educativa y servicios complementarios en favor de sus estudiantes y la población en general.

## 2. Contexto

El 2022 será recordado en la historia de la UNIFSLB como el año del retorno a clases presenciales tras dos años de sesiones virtuales obligadas debido a la pandemia por la Covid-19 en el Perú y el mundo. El regreso a la presencialidad en el caso de la UNIFSLB fue al 100%, a comparación de otras universidades a nivel nacional que optaron por la educación híbrida y otras que retornaron a la presencialidad paulatinamente. Para este desafío la Universidad tomó todas las medidas de seguridad y salud necesarias a fin de salvaguardar la salud de la comunidad universitaria.

## 3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos

El Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026 establece los objetivos estratégicos de la Institución y es a través de las acciones estratégicas que estos objetivos pueden ser alcanzados. En este sentido, en el presente informe se ha realizado la evaluación del cumplimiento de los objetivos para el periodo 2022, las cuales están asociadas a sus respectivos indicadores de medición, especificando los logros y dificultades encontradas. De esta manera se logra visualizar el grado de ejecución con respecto al nivel programado en cada una de las acciones estratégicas.

### 3.1 Resultado integral del Plan

El PEI 2022-2026 plantea cinco objetivos estratégicos institucionales; de los cuales tres de ellos presentan avances favorables al contrario de los otros dos restantes. A continuación, se presenta el análisis de cada uno de los objetivos.

#### ***OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)***

<i>Indicador: Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido</i>	<i>Meta 2022</i>	<i>Ejecución</i>
	0	0

El presente OEI no cuenta con meta física programada para el periodo en evaluación (2022). Como indica el Objetivo mide la calidad de la formación universitaria a través del porcentaje de egresados; sin embargo, la UNIFSLB tendrá el privilegio de graduar a sus estudiantes a partir del segundo semestre del 2023; por ese motivo no se estableció la meta para el periodo 2022.

La UNIFSLB prevé contar con 10 graduados de la Carrera Profesional de Biotecnología, 10 graduados de la Carrera Profesional de Ingeniería Civil y 12 graduados de la Carrera Profesional de Administración de Negocios Globales, haciendo un total de 32 estudiantes que egresarían en 2023-II como primer grupo de egreso en la historia de la UNIFSLB.

**OEI.02 FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)**

	Meta 2022	Ejecución
Indicador 1: Porcentaje de docentes registrados en REGINA	0	100%
Indicador 2: Número de proyectos de investigación en ejecución	3	100%

La ejecución total de la meta para el periodo 2022, ha sido gracias a las siguientes acciones:

- Publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto (SCOPUS Y Web of Science)
- Fortalecimiento de Vicepresidencia de investigación con recurso humano especialista para el área de producción de bienes y servicios e incubadora de empresas.
- Activación del instituto de investigación de la UNIFSLB
- Financiamiento con recursos de la entidad de proyectos de investigación cuantitativos y cualitativos de acuerdo a las líneas de investigación de la UNIFSLB.
- Indexación de la revista institucional: DEKAMU AGROPEC, el mismo que va permitir mayor visibilidad de la producción científica en medios digitales a nivel internacional.
- Se promovió la postulación de proyectos a fondos concursables del FONDECYCT.
- Se creó el Fondo Editorial institucional para la publicación de libros académicos y científicos.
- Se promovieron actividades de fortalecimiento de capacidades para el personal y docente investigador a través de capacitaciones en formulación de proyectos de investigación y redacción de artículos científicos.

Asimismo, existen factores que contribuyeron de manera significativa para el desarrollo de las actividades que coadyuvaron al logro de este OEI como, por ejemplo:

- Se asignó un presupuesto de S/25,000 para 7 proyectos de investigación que fueron asignados en base a un concurso interno de la UNIFSLB.
- Se incrementó el recurso humano, siendo en algunos casos de un profesional a tres profesionales CAS, las cuales se desempeñan en las dependencias de la Vicepresidencia Académica.
- El 21.62% de docentes son calificados Investigador Renacyt en la UNIFSLB
- Se actualizaron los siguientes documentos:
  - a) Reglamento general del centro de idiomas CIUNIB (Resolución Presidencial N°079-2022-UNIFSLB/P).
  - b) Normas del proceso de publicación de la revista Dékamu (Resolución de comisión organizadora N°015-UNIFSLB/CO).
  - c) Reglamento del docente investigador (Resolución de comisión N°027-2022-UNIFSLB/CO).

**OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)**

<i>Indicador 1: Porcentaje de alumnos que participan en actividades de extensión cultural y proyección social</i>	<i>Meta 2022</i> 10	<i>Ejecución</i> 100%
---	------------------------	--------------------------

La ejecución total de la meta propuesta para el periodo 2022, ha sido gracias a las siguientes acciones:

- Fortalecimiento de relaciones interinstitucionales entre la UNIFSLB, e institutos de educación superior e instituciones educativas de Bagua.
- A través de las diversas actividades interculturales, se logró integrar a toda la comunidad universitaria uniendo culturas, religiones, clases sociales, etc.
- Se viene fortaleciendo gradualmente la identidad cultural e institucional en los integrantes de la comunidad universitaria
- A través de las acciones y coordinaciones de la Oficina de Proyección Social y Extensión Cultural, se a logrado brindar apoyo psicológico, emocional y de voluntariado a las poblaciones vulnerables de la ciudad de Bagua y Condorcanqui, especialmente en las comunidades nativas.
- En las actividades y proyectos de proyección social se han integrado instituciones de educación pública y privadas, entidades públicas, empresas privadas, actores comunitarios como las comunidades nativas que proveen de los recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos.

Existen factores que contribuyeron de manera significativa al desarrollo de las actividades y por ende estos coadyuvaron al logro de este OEI; como por ejemplo: disponibilidad presupuestal asignada para actividades y proyectos de proyección social y extensión cultural, la decisión política de la universidad y de las instituciones externas que brindaron apoyo; además de la participación activa de la población estudiantil.

Por otra parte, también se presentaron factores que sutilmente dificultaron el logro de este indicador, como por ejemplo factores internos: el tiempo que toma los procesos de contratación de los bienes y servicios requeridos y el limitado presupuesto; factores externos como: las lluvias que causaron desborde de ríos y quebradas la cual impidieron llegar a las zonas más alejadas de la región.

En lo que respecta al análisis de los indicadores que permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI, se concluye de manera positiva ya que, el interés de la UNIFSLB recae principalmente en la participación del mayor porcentaje de la población estudiantil en las actividades y proyectos de proyección social y extensión cultural.

**OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:3)**

<i>Indicador 1: Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con la gestión institucional</i>	<i>Meta 2022</i> 50	<i>Ejecución</i> N.D
---	------------------------	-------------------------

El indicador del presente objetivo mide el porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con la gestión institucional, y de acuerdo a la ficha técnica del indicador establece que la medición se realiza a través de una encuesta el mismo que se encuentra en socialización para su aprobación



mediante acto resolutivo y posterior aplicación a la comunidad universitaria, siendo la principal justificación por la que se encuentra pendiente de ejecución.

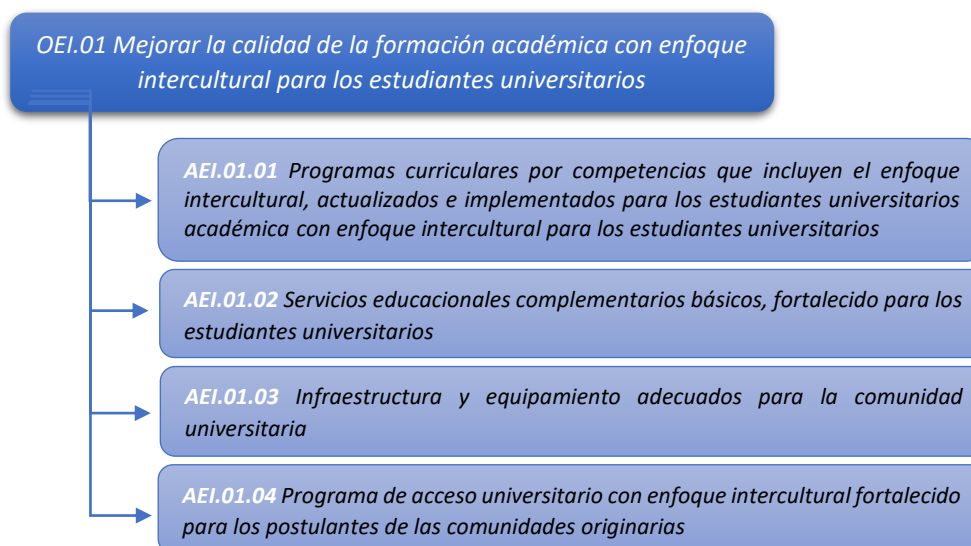
**OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:4)**

<i>Indicador 1: Porcentaje de personas entrenadas en habilidades frente al riesgo de desastres</i>	<i>Meta 2022 08</i>	<i>Ejecución 0</i>
--	-------------------------	------------------------

El indicador mide el porcentaje de personas entrenadas en habilidades frente al riesgo de desastres; este indicador se encuentra pendiente de ejecución para el periodo 2023 previa designación de responsabilidades en materia de Gestión del Riesgo de Desastres al Órgano que la alta dirección estime conveniente.

### 3.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI

En este apartado se analizará el desempeño y pertinencia del conjunto de Acciones estratégicas Institucionales (AEI) para el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).



En los Planes de estudio aprobados en el año 2022, hay un inciso que indica "Actividades Interculturales", en las cuales se establece que la interculturalidad se implementará a través de dos estrategias, una utilizando actividades transversales en todas las escuelas profesionales de la UNIFSLB, y una segunda que se enfocará a materias propias de cada programa académico.

Documentos que aprueban los Planes de estudio:

- RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N°080-2022-UNIFSLB/CO: de fecha 01 de julio de 2021; Resuelve: APROBAR el Plan de estudios de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil de la Universidad Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua. Inciso 7.2 Actividades Interculturales.
- RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N°081-2022-UNIFSLB/CO: de fecha 01 de julio de 2022; Resuelve: APROBAR el Plan de estudios de la Escuela Profesional de Administración de Negocios Globales de la Universidad

Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua. Inciso 7.10 Actividades Interculturales.

- RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N°082-2022-UNIFSLB/CO: de fecha 01 de julio de 2022; Resuelve: APROBAR el Plan de estudios de la Escuela Profesional de Biotecnología de la Universidad Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua. Inciso 7.6 Actividades Interculturales.

Respecto a los servicios educacionales complementarios, la UNIFSLB ofreció los siguientes servicios a favor del bienestar integral de la comunidad universitaria:

SERVICIOS QUE BRINDA BIENESTAR UNIVERSITARIO				
Servicios	Responsable	N° de Estudiantes Beneficiarios	N° Personal Administrativo Beneficiarios	Total de Beneficiarios
Servicio de Topico	Dirección de Bienestar Universitario	184	81	265 aprox.
Servicio de Psicopedagogia	Dirección de Bienestar Universitario	66	0	66 aprox.
Servicio de Conectividad	Dirección de Bienestar Universitario	200	0	200 aprox.
Servicio de Residencia	Dirección de Bienestar Universitario	94	0	94 aprox.
Servicio de Comedor	Dirección de Bienestar Universitario	169	0	169 aprox.
Servicio de Cultura	Dirección de Bienestar Universitario	90	0	90 aprox.
Servicio de Deporte	Dirección de Bienestar Universitario	70	0	70 aprox.
Becarios	PRONABEC	169	0	169 aprox.
<b>SERVICIO SOCIAL</b>	<i>No se contó con dicho servicio durante el periodo de evaluación.</i>			

Respecto a los proyectos de inversión pública, en el periodo 2022 se tuvo en ejecución los siguientes proyectos:

- CUI: 2430668 Creación del Complejo Académico y Administrativo en la Sede Académica de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, distrito de Bagua, Provincia de Bagua, departamento de Amazonas.  
Meta: Obras exteriores.
- CUI: 2494358 Creación de los servicios básicos en el terreno de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, distrito de Bagua, Provincia de Bagua, departamento de Amazonas.  
Actos preparatorios.

Por último, respecto a la última Acción estratégica referente al acceso universitario con enfoque intercultural, durante el periodo 2022 se obtuvieron los siguientes resultados:

- Alumnos matriculados para el semestre 2022-I

	Escuelas profesionales		
	Inge. Civil	Adm. De Negocios Globales	Biotecnología
<b>Número de Alumnos matriculados 2022-I</b>	192	208	155

- Número de postulantes, vacantes e ingresantes en los procesos de admisión por programa académico para el primer semestre académico:

	Escuelas profesionales		
	Ing. Civil	Adm. De Negocios Globales	Biotecnología
<b>Mestizos</b>			
<b>N° de vacantes</b>	11	17	14
<b>N° Postulantes</b>	141	68	43
<b>N° de Ingresantes</b>	11	20	15
<b>Originarios</b>			
<b>N° de vacantes</b>	14	13	14
<b>N° Postulantes</b>	16	14	11
<b>N° de Ingresantes</b>	15	13	09

A partir de la revisión de las cuatro (04) AEI del primer OEI, se concluye que los indicadores presentan resultados óptimos de avance de cumplimiento durante el periodo 2022; sin embargo, se observa que el indicador directo del OEI no está articulado con los indicadores de las AEI, por lo que aparentemente no refleja un resultado óptimo en los informes de evaluación a nivel de OEI.

*OEI.02 Fomentar la Investigación científica, tecnológica y humanística con enfoque intercultural en la comunidad universitaria*

*AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de forma permanente y especializado para docentes y estudiantes investigadores*

*AEI.02.02 Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria*

*AEI.02.03 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento Estudiantil*

*AEI.02.04 Programa de comunicación de la ciencia y tecnología con enfoque intercultural implementado para la comunidad universitaria*

Respecto a las AEI del OEI.02 y con la finalidad de fortalecer la capacidad investigativa de los docentes, se ejecutó un diplomado denominado “Investigación científica, redacción y sumisión de artículos en revistas nacionales e internacionales – UNIFSLB”, aprobado mediante Resolución Presidencial N°250-2022-UNIFSLB/P. El diplomado fue promovido a través de la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica de la Vicepresidencia de Investigación; el diplomado otorgó certificación a nombre de la UNIFSLB, por 240 horas académicas.

Durante el tercer cuatrimestre del 2022, se formalizó un Semillero de Investigación en el área de Biotecnología.

La Vicepresidencia de Investigación realizó dos publicaciones en la revista oficial de la UNIFSLB denominada: Dékamu AGROPEC, el Vol. 3 N°1 y N°2-2022. La revista tiene una frecuencia de publicación semestral y actualmente está indexada y/o catalogada en; Latindex directorio, LivRe, EuroPub, Crossref y Google Académico.

El Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Concytec) el 19 de octubre del 2022 incorporó a la revista científica DÉKAMU de la Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua (UNIFSLB) como parte del Catálogo 2.0 de Latindex -Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal.

*OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social con enfoque intercultural en la comunidad universitaria*

*AEI.03.01 Programa de Extensión cultural y proyección social implementado a favor de la sociedad*

*AEI.03.02 Plan de Ecoeficiencia implementado para disminuir el impacto en los ambientes de la universidad*

*AEI.03.03 Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad*

La Oficina de Proyección Social y Extensión Cultural fue reactivada durante el último trimestre del 2022; sin embargo, durante el corto periodo que se tuvo, el equipo de trabajo realizó denuedos esfuerzos para el logro de diversas actividades para la integración de la comunidad universitaria, fortalecimiento de la identidad institucional y cultural, apoyo a las poblaciones vulnerables de Bagua y las comunidades nativas mediante programas y actividades de proyección social y extensión cultural, lo que ha permitido cumplir con las metas establecidas en las AEI del OEI.03. A continuación, se detalla cada una de las actividades:

- CHARLA INFORMATIVA: “HOSTIGAMIENTO SEXUAL, MITOS DEL AMOR ROMÁNTICO Y TIPOS DE VIOLENCIA”  
Fecha de Realización:  
Los días 28, 29, 30 de noviembre y el día 01 de diciembre de 2022.  
Objetivo:  
Sensibilizar, e informar sobre la importancia de identificar y contrarrestar actos de Hostigamiento sexual. Así mismo, facilitando la identificación y la reflexión personal sobre cuáles son los mitos del amor romántico, hasta qué punto se han interiorizado y cómo éstos determinan los estereotipos de género en la actualidad, promoviendo la detección temprana de la violencia familiar y de género.  
Alcances:  
Alumnos y Personal Administrativo de la UNIFSLB.
- DESARROLLO DEL PROGRAMA: “HOMBRES POR LA IGUALDAD” Y “ENTRE PATAS”, CON ALUMNOS DE LA RESIDENCIA ESTUDIANTIL.  
Fecha de Realización:  
Desarrollado semanalmente durante los meses de noviembre y diciembre de 2022.  
Objetivo:  
Reflexionar sobre cómo mejorar nuestras relaciones familiares, buscando soluciones a los conflictos cotidianos, sin emplear el uso de la violencia.  
Alcances:  
Alumnos de la residencia estudiantil de la UNIFSLB.
- TALLER DE CAPACITACIÓN SOBRE “HABILIDADES BLANDAS Y LIDERAZGO”  
Fecha de Realización:

Desarrollado los días 03, 04, 05 y 06 del mes de enero de 2023.

Objetivo:

Potenciar las capacidades del personal administrativo que labora en la UNIFSLB, incrementando los conocimientos y desarrollando habilidades que permitan mejorar la calidad educativa y el trabajo en equipo.

Alcances:

Personal Administrativo de la UNIFSLB.

- “I Concurso de Decoración Navideña y Villancicos” – UNIFSLB

Fecha de Realización:

20 de diciembre de 2022.

Objetivo:

Fomentar y generar el espíritu y ambiente navideño en la UNIFSLB, en relación a valores como la integración y el trabajo en equipo, desarrollando la creatividad y el compromiso de cada trabajador y alumnos, como también el compañerismo entre ellos.

Alcances:

Personal Administrativo y alumnos de la UNIFSLB.

- “Charla de sensibilización a los alumnos del Instituto superior pedagógico César Abraham Vallejo Mendoza – Tomaque y a los alumnos de la I.E. Agropecuario - Bagua “

Fecha de Realización:

23 y 24 de octubre de 2022.

Objetivo:

Brindar a los alumnos los talleres de sensibilización en el Manejo y gestión integral de los Residuos Sólidos de acuerdo a las actividades que incluyen en el Proyecto de Responsabilidad social y Proyección social “FOCALIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS EN DIFERENTES LUGARES DE LA CIUDAD DE BAGUA”.

Alcances:

Alumnos de diferentes Instituciones Educativas - Bagua.

- Reunión multisectorial con el CEM Bagua e Instituciones Públicas: Comisaría PNP, Salud mental, red de salud, hospital, Ugel. Para realizar coordinaciones frente a la erradicación de la violencia contra la mujer.

Fecha de Realización:

Noviembre de 2022.

Objetivo:

Reducir la prevalencia y severidad de los daños a la salud causados por la violencia contra las mujeres, con particular énfasis entre aquéllas que se encuentran en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad.

- Reunión de coordinación con la Dirección de Artesanías de Amazonas - DIRCETUR

Fecha de Realización:

24 de enero 2023

Objetivo:

Coordinar la realización de exposición de productos elaborados por los artesanos de nuestra región Proyección Social y Extensión Cultural de la UNIFSLB a favor de la comunidad Bagüina.

- Labor Social en favor de los niños de la Comunidad Nativa de Nazaret – Centro Poblado de Chinganza y Comunidad Nativa de Wachapea – Imaza – Bagua

Fecha de Realización:

Mes de diciembre de 2022.

Objetivo:

Llevar un poco del espíritu Navideño y también chocolate caliente, panetón y algunos juguetes para los niños.

Alcances:

Niños de las diferentes comunidades y centros poblados.

- CONCURSO DE MISS (MUNTSUJUT) Y MISTER (DATSA)

Fecha de Realización:

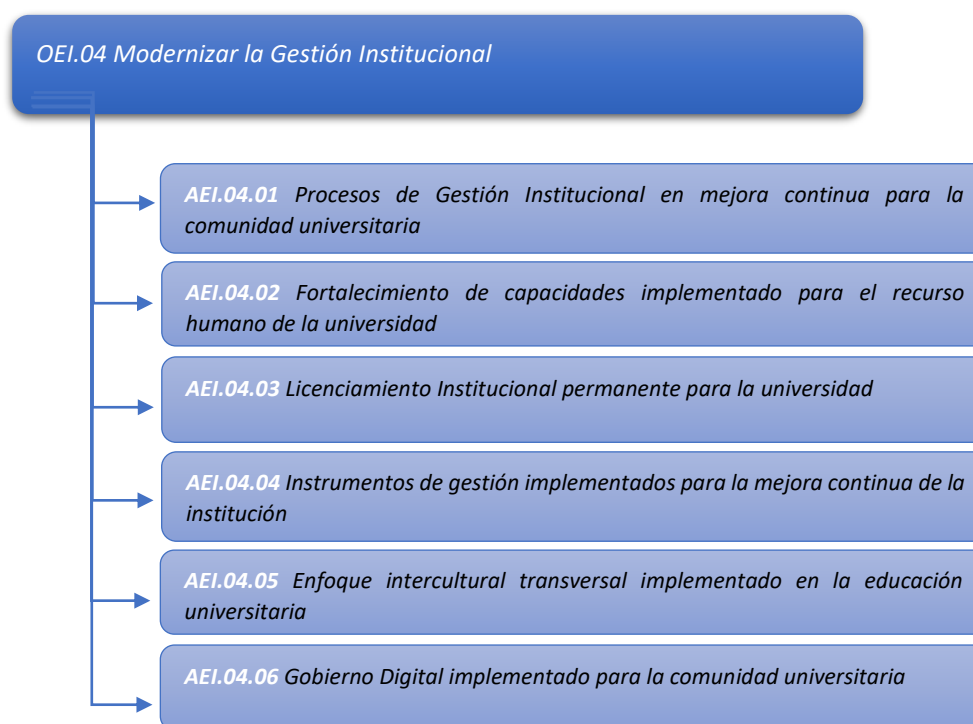
Mes de noviembre de 2022.

Objetivo:

Resaltar la belleza integral de la mujer Fabiolina, entregando espacios de participación a través de este evento.

Alcances:

A la comunidad universitaria UNIFSLB.



Reconociendo la naturaleza de la UNIFSLB que se encuentra en proceso de constitución, la Gestión institucional ha venido evolucionando paulatinamente a lo largo de 4 años de funcionamiento en el marco de la Política de Modernización del estado. El OEI.04 plantea seis (06) AEI de las cuales cuatro (04) se ejecutaron al 100%, a continuación, se detalla cada una de las AEI:

**AEI.04.02 Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la universidad**

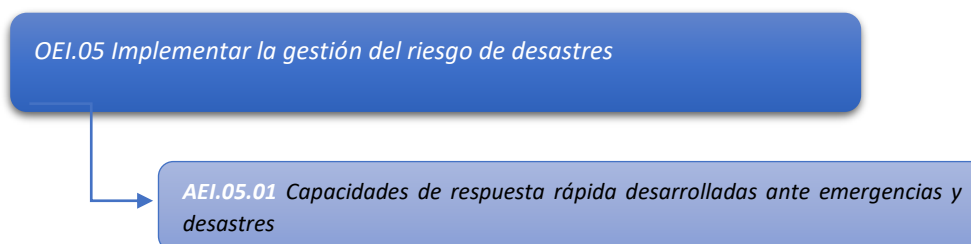
El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, fue aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N°041-2022-UNIFSLB/CO. Con fecha 31 de marzo de 2022, el mismo que fue elaborado de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Directiva N°141-2016/SERVIR “Normas para la gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas” de fecha 13 de agosto de 2016.

**AEI.04.03 Licenciamiento Institucional permanente para la universidad**

Según el INFORME 0767-2021-SUNEDU-02-12, con respecto a los requerimientos establecidos a la UNIFSLB, se concluye que la universidad sí implementó tres (3) requerimientos, implementó parcialmente dos (2) requerimientos; y, no implementó dos (2) requerimientos formulados en la Resolución de Licenciamiento.

#### **AEI.04.05 Enfoque intercultural transversal implementado en la educación universitaria**

La UNIFSLB cuenta con un Plan Estratégico Intercultural 2021-2023 aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N°05-2021-UNIFSLB/CO, cuyo cumplimiento es supervisado por la Oficina de Interculturalidad. El periodo 2022 se ha cumplido al 100% con las actividades programadas, pese al cambio de autoridades de la Universidad se ha mantenido como prioridad la implementación del enfoque interculturalidad en la gestión universitaria.



El OEI.05 y por ende la AEI.05.01 no tuvieron ningún avance durante el periodo 2022 ya que la UNIFSLB no cuenta con el Programa Presupuestal 0068; en ese contexto, se conformó un equipo técnico mediante Resolución Presidencial N°343-2022-UNIFSLB/P para la elaboración del Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres – PPRRD como estrategia y sustento para que a través de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto se solicite al Ministerio de Economía y Finanzas – MEF, la implementación del Programa Presupuestal 0068: REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS POR DESASTRES en el presupuesto de la UNIFSLB, que permitirá dar cumplimiento a las acciones que se formulen en el Plan con la única finalidad de reducir la vulnerabilidad de la comunidad universitaria, las edificaciones y el equipamiento en general que se encuentran expuestos ante peligros naturales y antrópicos.

## **4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas**

### **4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones**

Mediante Resolución Presidencial N°285-2021-UNIFSLB/P, de fecha 22 de diciembre de 2021, se aprobó el Presupuesto Institucional de Apertura, correspondiente al año fiscal 2022 del Pliego 555 Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua, por el monto de S/15,841,373 por toda fuente de financiamiento.

A nivel de Rubro, esta entidad tiene un presupuesto institucional modificado (PIM) de S/16,919,306, una ejecución a nivel de devengado de S/11,594,986, que representa el 68.53% de avance, distribuido en los 3 rubros, de los cuales en el rubro **00 Recursos Ordinarios** que tiene un PIM de 16,444,769 con una ejecución a nivel de certificado de S/15,166,058.65, que representa el 92.22% de avance y una ejecución a nivel de devengado de 11,254,998.06 que representa el 68.44% de avance.

En lo que respecta al rubro **09 Recursos Directamente Recaudados** se tiene un PIM de S/472,730 y una ejecución a nivel de certificado de 442,719.12 que representa el 93.65% de avance y una ejecución a nivel de devengado de 339,988.10 que representa el 71.92%.

Y en lo que respecta al rubro **18 Canon y Sobrecanon, regalías**, rentas de aduanas y participaciones se tiene un PIM de S/1,807 y una ejecución a nivel de Certificado y devengado de 0.00 que representa un avance del 0.00%

Mediante Decreto Supremo N°008-2022-EF, la UNIFSLB recibió una transferencia presupuestal de S/169,335 para financiar la contratación de servicios de internet, con sus respectivos módems externos, USB o chips, de acuerdo a los criterios de focalización para los estudiantes y docentes de pregrado.

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROGRAMACIÓN FÍSICO		PROGRAMACIÓN FINANCIERO
				AVANCE % ACUMULADO		AVANCE ACUMULADO
<b>MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES</b>						
<b>OEI.01 UNIVERSITARIOS</b>						
AEI.01.01		Programas curriculares por competencias que incluyen el enfoque intercultural; actualizados e implementados para los estudiantes universitarios	Ejecución física por AEI.01.01:	89.3	Ejecución Financiera POR AEI.01.01:	694,406.91 694,887.09
AEI.01.02		Servicios educacionales complementarios básicos; fortalecido para los estudiantes universitarios	Ejecución física por AEI.01.02:	100	Ejecución Financiera POR AEI.01.02:	2,699,430.00 2,545,948.00
AEI.01.03		Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	Ejecución física por AEI.01.03:	68.5	Ejecución Financiera POR AEI.01.03:	6,083,356.00 4,782,791.00
AEI.01.04		Programa de acceso universitario con enfoque intercultural fortalecido para los postulantes de las comunidades originarias	Ejecución física por AEI.01.04:	100	Ejecución Financiera POR AEI.01.04:	0 0
<b>FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>						
<b>OEI.02</b>						
AEI.02.04		Programa de comunicación de la ciencia y tecnología con enfoque intercultural implementado para la comunidad universitaria	Ejecución física por AEI.02.04:	66.7	Ejecución Financiera POR AEI.02.04:	46,750.00 46,750.00
<b>OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>						
AEI.04.01		Procesos de gestión institucional en mejora continua para la comunidad universitaria	Ejecución física por AEI.04.01:	82.9	Ejecución Financiera POR AEI.04.01:	7,118,595.00 5,694,160.76
AEI.04.02		Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la universidad	Ejecución física por AEI.04.02:	100	Ejecución Financiera POR AEI.04.02:	10,000.00 10,000.00
AEI.04.03		Licenciamiento institucional permanente para la universidad	Ejecución física por AEI.04.03:	80	Ejecución Financiera POR AEI.04.03:	321,632.00 321,632.00
<b>PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (%)</b>						<b>83</b>
<b>MEDIANA DE AV% DEL POI</b>						<b>100</b>
<b>TOTAL DE PROGRAMACIÓN FINANCIERA</b>						<b>16,974,169.91</b>
<b>TOTAL DE EJECUCIÓN FINANCIERA</b>						<b>14,096,168.85</b>



A partir de la tabla anterior se aprecia que el OEI.01: *Mejorar la calidad de la formación académica con enfoque intercultural para los estudiantes universitarios*, cuenta con una asignación financiera total de S/ 9,477,192.91 y la ejecución financiera total de S/8,023,626.09 que representa el 85% y por cada AEI se tiene la siguiente ejecución financiera:

▪ AEI.01.01	100%
▪ AEI.01.02	94%
▪ AEI.01.03	79%
▪ AEI.01.04	0%

El OEI.02: *Fomentar la investigación científica; tecnológica y humanística con enfoque intercultural en la comunidad universitaria*, cuenta con una asignación financiera total asciende a S/ 46,750.00 y su ejecución financiera total es de S/46,750.00 que representa el 100% de ejecución.

El OEI.04: *Modernizar la Gestión Institucional*, cuya asignación financiera total asciende a S/7,450,227 y su la ejecución financiera total es de S/6,025,792 que representa el 81% y por cada AEI se tiene la siguiente ejecución financiera:

▪ AEI.04.01	80%
▪ AEI.04.02	100%
▪ AEI.04.03	100%

En resumen, el total de programación financiera del POI 2022 de la UNIFSLB asciende a un presupuesto de S/16,974,169.91 y ejecución financiera total de S/14,096,168.85 que representa el 83% de ejecución presupuestal de acuerdo al reporte del Aplicativo CEPLAN.

## 4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

Entre sus principales instrumentos de gestión, el 2022 se contó por primera vez y de acuerdo a los lineamientos del CEPLAN, con el Plan Operativo Institucional (POI) para el periodo 2022, instrumento que orienta la asignación de recurso a fin de implementar la estrategia institucional de la entidad. Contiene la programación de las Actividades Operativas (AO) e inversiones a ser ejecutadas para cumplir con los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) definidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNIFSLB. El POI 2022 fue elaborado y aprobado a través del Aplicativo CEPLAN y cuenta con 58 actividades operativas programadas de las cuales 42 alcanzaron el 100% de ejecución física.

### 4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

Una de las modificaciones más importantes realizadas al POI 2022, fue a partir del incremento del Presupuesto Institucional Modificado – PIM que al 30/06/2022 se contaba con el monto de S/. 16,444,769, por toda fuente de financiamiento. Cabe indicar que dicho incremento se ha dado por transferencias efectuadas mediante los Decretos Supremos N°008-2022-EF, para la contratación de servicios de internet, con sus respectivos módems externos, USB o chips, DS N°062-2022-EF, para financiar la contratación de servicios destinados a la implementación de los Centros Universitarios de Conectividad y DS N°063-2022-EF, para financiar actividades que permitan fortalecer el servicio educativo universitario y promover el logro de resultados (subvenciones a estudiantes) y transferencia por incorporación de saldos de balance; dicha variación de incremento corresponde al monto de S/. 603,396.

Podemos afirmar que las modificaciones al margen de afectar, han contribuido de forma importante a asegurar la implementación de las Acciones estratégicas Institucionales del PEI de la UNIFSLB.

## 5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI

Se realizó el seguimiento sobre la implementación del PEI, para analizar el avance en ejecución de las metas programadas e identificar las intervenciones que no se ejecutan según lo esperando, que conllevaran a analizar las causas que explican los desvíos, y a partir de ello establecer medidas correctivas necesarias que mejoren el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.

Una de las primeras medidas a tomar es la corrección del alineamiento de actividades operativas a las Acciones Estratégicas Institucionales que corresponde, a través del aplicativo Ceplan, con la finalidad de obtener reportes anuales con una correcta distribución y resultados, de esta manera se podrá evaluar el nivel de avance de los OEI.

En segundo lugar, que la asignación presupuestal de acuerdo al POI y otros planes de actividades anuales que planea la UNIFSLB, se efectúe de acuerdo a lo programado a fin de lograr una óptima ejecución tanto de actividades (metas físicas) como presupuestal (metas financieras) a favor de la comunidad universitaria y sostenimiento de las condiciones básica de calidad para la continuidad del licenciamiento.

En tercer lugar, y con la finalidad de facilitar la administración de expedientes y agilizar los procedimientos administrativos en el marco de la Política de Modernización de la Gestión Pública, resulta sumamente importante la implementación del Sistema de Trámite y Mesa de Partes Virtual en la UNIFSLB. El sistema pertenece al grupo de sistemas SIGAU, los mimos que vienen implementándose paulatinamente en la entidad; por lo que se considera que la universidad debe dar prioridad a la pronta implementación de este importante Sistema.

Por último, otro de los puntos más importantes es controlar el índice de rotación de personal, ya que estas situaciones ocasionan la pérdida de talento valioso y la desmotivación de los colaboradores que se encuentran en un determinado puesto y que conociendo el funcionamiento del mismo son rotados a otras áreas; Estos cambios requieren tiempo y recursos que afectan directamente a los recursos de la universidad. Para ello es importante definir el compromiso y estrategias de mantener a los colaboradores en sus puestos y evitar que la rotación siga en aumento, esto tendrá un impacto positivo en el logro de resultados del PEI dejando de lado la disminución de la productividad.

## 6. Conclusiones

- De la evaluación realizada al Plan Estratégico Institucional (Ver Anexo B-7), para el ejercicio fiscal 2022 se tiene como resultado que la Universidad Nacional Interculturalidad Fabiola Salazar Leguía de Bagua, presenta un nivel de desempeño moderado en la ejecución de metas de las objetivos y acciones estratégicas, a partir de los cuales se programaron un total de 34 indicadores, de los cuales 18 presentan un cumplimiento igual al 100%, 04 indicadores presentaron un nivel de cumplimiento entre el 50-99% , 01 indicadores presentaron un nivel de cumplimiento menor al 50% y 11 indicadores registraron un nivel de cumplimiento de 0%; por lo tanto se concluye que el Plan Estratégico Institucional de la UNIFSLB, durante el Año Fiscal 2022, ha tenido un 88% de cumplimiento respecto al nivel Programado.

- De las 56 actividades operativas programadas en el POI 2022, 43 tienen un porcentaje de avance físico igual al 100%, 10 tienen avance físico inferior al 100 mientras que 03 no presentan ejecución. Al respecto, el cumplimiento de avance físico promedio del año 2022, a nivel institucional, aplicando la metodología establecida por el Centro de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), alcanzó un 83%.
- El nivel de ejecución presupuestal en la fase devengado al finalizar el año fiscal 2022 (suma de los seguimientos financieros de cada centro de costo) es de S/ 14,096,168.85 lo que representa el 83.04% del presupuesto total programado en el POI Anual (de acuerdo al Reporte de Seguimiento del POI)
- Para la buena marcha administrativa y académica, deberá impartirse las instrucciones necesarias, para superar las dificultades vinculadas a la ejecución presupuestal, evitando se presenten situaciones similares al ejercicio presupuestal 2022.

## 7. Recomendaciones

Se ha identificado que ciertas actividades operativas no se han alineado de forma correcta con las Acciones y Objetivos Estratégicos del PEI, es por ello que en los reportes del aplicativo del CEPLAN, se visualizan estas AEI sin actividades operativas. Se espera corregir estos errores a partir de los centros de costo durante el segundo semestre para que al finalizar el año se obtenga un reporte que muestre resultados con un mayor nivel de exactitud.

Queda a disposición de la alta dirección la evaluación y de ser necesario su posterior implementación en la Universidad de las posibles medidas para la mejora del logro de resultados del PEI descritas en el numeral 5 del presente informe.

## 8. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI (Anexo B-7)
- ✓ Reporte de seguimiento del POI



# **Reporte de seguimiento del PEI (Anexo B-7)**

**Anexo B-7**  
**SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

**Periodo PEI :** 2022 - 2026  
**Nivel de Gobierno :** E - GOBIERNO NACIONAL  
**Sector :** 10 - EDUCACION  
**Pliego :** 555 - U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	0.00	85.00	90.00	95.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS QUE INCLUYEN EL ENFOQUE INTERCULTURAL; ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de Planes de Estudio con enfoque intercultural actualizados e implementados de acuerdo a la Ley Universitaria	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	50.00	75.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.02 SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BÁSICOS; FORTALECIDO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes de los 3 últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	50.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.05-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
IND.02.AEI.01.02	Número de visitas a la biblioteca por los estudiantes universitarios	Número	2020	ND	2020	ND	250.00	500.00	1000.00	1500.00	ND	90.00	ND	ND	ND	ND	36.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de alumnos certificados por el Centro de Idioma Intercultural	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	80.00	85.00	90.00	95.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.06-DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD
IND.04.AEI.01.02	Número de alumnos que se benefician con el servicio de	Número	2020	0.00	2020	0.00	0.00	3.00	6.00	9.00	ND	27.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL	01.04-VICERRECTORADO

intercambio académico

FABIOLA SALAZAR ACADÉMICO  
LEGUIA DE  
BAGUA-UNIFSL

AEI.01.03 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de alumnos satisfechos con la infraestructura y el equipamiento académico	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	40.00	60.00	70.00	75.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO

AEI.01.04 PROGRAMA DE ACCESO UNIVERSITARIO CON ENFOQUE INTERCULTURAL FORTALECIDO PARA LOS POSTULANTES DE LAS COMUNIDADES ORIGINARIAS (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes originarios que ingresan a la UNIFSLB	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	50.00	50.00	50.00	50.00	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO
IND.02.AEI.01.04	Número de centros preuniversitarios puestos en funcionamiento	Número	2020	1.00	2020	1.00	3.00	5.00	5.00	5.00	ND	3.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.04-VICERRECTORADO ACADÉMICO

**OEI.02 FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes registrados en REGINA	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	0.00	1.00	2.00	2.00	ND	21.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
IND.02.OEI.02	Número de proyectos de investigación en ejecución	Número	2020	0.00	2020	0.00	3.00	4.00	5.00	5.00	ND	17.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES INVESTIGADORES (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.02.01	Número de eventos sobre investigación científica, tecnológica e innovación implementados para los alumnos y docentes investigadores	Número	2020	4.00	2020	4.00	4.00	5.00	6.00	7.00	ND	3.00	ND	ND	ND	ND	75.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.01	Número de eventos científicos culturales ejecutados por la universidad	Número	2020	0.00	2020	0.00	1.00	1.00	2.00	3.00	ND	1.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR	01.05-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

IND.03.AEI.02.01	Porcentaje de investigadores que implementan proyectos de investigación	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	5.00	10.00	15.00	18.00	ND	17.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05- VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
<b>AEI.02.02 FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)</b>																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos desarrollados que fueron financiados con fondos concursables	Número	2020	0.00	2020	0.00	1.00	1.00	2.00	2.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05- VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
<b>AEI.02.03 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:1)</b>																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.02.03	Número de planes de negocio asesorados	Número	2020	0.00	2020	0.00	5.00	10.00	14.00	18.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.08-DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS
<b>AEI.02.04 PROGRAMA DE COMUNICACIÓN DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA CON ENFOQUE INTERCULTURAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)</b>																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.02.04	Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas	Número	2020	0.00	2020	0.00	1.00	2.00	2.00	3.00	ND	23.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05- VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.04	Número de publicaciones en temas agropecuarios-sociales en la revista DEKAMU AGROPEC	Número	2020	ND	2020	ND	2.00	2.00	2.00	2.00	ND	2.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.05- VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
<b>OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL CON ENFOQUE INTERCULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)</b>																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.OEI.03	Porcentaje de alumnos que participan en actividades de extensión cultural y proyección social	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	10.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.04-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL
<b>AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA SOCIEDAD (Prioridad:2)</b>																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.03.01	Número de actividades ejecutadas de extensión cultural y proyección social	Número	2020	0.00	2020	0.00	4.00	6.00	8.00	10.00	ND	4.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.04-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL

**AEI.03.02 PLAN DE ECOEFICIENCIA IMPLEMENTADO PARA DISMINUIR EL IMPACTO EN LOS AMBIENTES DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de acciones del Plan de Ecoeficiencia implementadas	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	80.00	90.00	10.00	100.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.01.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

**AEI.03.03 PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:2)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.03.03	Número de convenios y adendas suscritos	Número	2020	7.00	2020	7.00	9.00	11.00	13.00	15.00	ND	7.00	ND	ND	ND	ND	77.78	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	04.03-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES
IND.02.AEI.03.03	Número de reuniones para intercambio de intereses con las comunidades nativas	Número	2020	3.00	2020	3.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.06-DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD

**OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con la gestión institucional	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	50.00	60.00	70.00	80.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	04.02-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

**AEI.04.01 PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN MEJORA CONTINUA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de fases de la Gestión por procesos implementada	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	15.00	30.00	50.00	55.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	04.04-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

**AEI.04.02 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL RECURSO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		



IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de acciones del Plan de Desarrollo de las personas implementadas	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	75.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.01.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
------------------	---	------------	------	------	------	------	-------	-------	-------	--------	----	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	--	-------------------------------------

**AEI.04.03 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		

IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de condiciones básicas de calidad cumplidas por la institución	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	75.00	80.00	85.00	90.00	ND	83.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	01.03-RECTORADO
------------------	---	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	--	-----------------

**AEI.04.04 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA MEJORA CONTINUA DE LA INSTITUCIÓN (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		

IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de instrumentos de Gestión implementados	Porcentaje	2020	40.00	2020	40.00	90.00	90.00	90.00	95.00	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	55.56	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	04.02.02-UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
------------------	---	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	--	--

**AEI.04.05 ENFOQUE INTERCULTURAL TRANSVERSAL IMPLEMENTADO EN LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		

IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de acciones estratégicas de los Lineamientos para la implementación del enfoque intercultural en las universidades interculturales de la educación superior universitaria implementados	Porcentaje	2020	38.00	2020	38.00	44.00	50.00	56.00	63.00	ND	47.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	06.06-DIRECCIÓN DE INTERCULTURALIDAD
------------------	--	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	--	--------------------------------------

**AEI.04.06 GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		

IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de recurso humano que cuenta con firma digital	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	50.00	60.00	70.00	80.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.02-OFCINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
------------------	---	------------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	----	------	----	----	----	----	---	----	----	----	----	--	---

IND.02.AEI.04.06	Porcentaje de equipos computacionales adecuados con que cuenta el personal administrativo	Porcentaje	2020	20.00	2020	20.00	60.00	65.00	70.00	75.00	ND	84.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.02-OFCINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
------------------	---	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	--	---

**OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
------	-----------	-----------------------	------------	--	--------------	--	----------------	--	--	--	--	----------------	--	--	--	--	------------	--	--	--	--	----	-----------------------------

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	RESPONSABLE	
IND.01.OEI.05	Porcentaje de personas entrenadas en habilidades frente al riesgo de desastres	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	8.00	13.00	23.00	43.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

**AEI.05.01 CAPACIDADES DE RESPUESTA RÁPIDA DESARROLLADAS ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026		
IND.01.AEI.05.01	Número de simulacros en gestión reactiva	Número	2020	0.00	2020	0.00	2.00	3.00	3.00	4.00	ND	1.00	ND	ND	ND	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
IND.02.AEI.05.01	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria capacitada en gestión del riesgo de desastres	Porcentaje	2020	0.00	2020	0.00	15.00	25.00	40.00	60.00	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001533-U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL	05.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %



# **Reporte de seguimiento del POI**

### REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

Año : 2022

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 555 - U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA

UE: 001533 - U.N. INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA-UNIFSL

CC: Todos

PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO		FINANCIERO												AVANCE ACUMULADO				
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS																																			
AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS QUE INCLUYEN EL ENFOQUE INTERCULTURAL; ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS																																			
AOI00153300151 - DIRIGIR Y EJECUTAR LA POLITICA GENERAL DE FORMACIÓN ACADÉMICA EN LA UNIVERSIDAD; ASÍ COMO SUPERVISAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS CON LA FINALIDAD DE GARANTIZAR LA CALIDAD DE LAS MISMAS Y SU CONCORDANCIA CON EL ESTATUTO DE LA UNIVERSIDAD (VIÁTICOS)	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300164 - EVALUACIÓN DE DOCENTES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300165 - CAPACITACIÓN DOCENTE	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	471.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	471.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	471.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300166 - APOYO ACADÉMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	8.00	100.00	0.00	0.00	750.00	3,236.00	30,200.00	161,548.91	129,338.00	140,000.00	85,000.00	67,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	617,072.91		
				EJEC.	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	8.00	100.00	0.00	0.00	750.00	3,236.00	30,200.00	161,548.91	129,338.00	129,050.00	80,085.00	83,895.18	0.00	0.00	0.00	0.00	618,103.09		
AOI00153300175 - OTROS SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DESARROLLADO POR	Media	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	50.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,006.00	0.00	0.00	0.00	10,506.00		
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	50.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00	0.00	0.00	0.00	10,500.00	

AOI00153300191 - NO FRACCION DE SERVICIOS: ALQUILERES DE MUEBLES E INMUEBLES, LOCACION DE SERVICIOS RELACIONADAS AL ROL DE LA ENTIDAD, SERVICIOS PROFESIONALES Y TECNICOS, VIAJES	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	7.00	0.00	18,487.00	27,120.00	13,600.00	4,200.00	1,006.00	1,200.00	544.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	66,157.00	
				EJEC.		85.71															
				PROG.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	6.00	0.00	18,487.00	27,120.00	13,600.00	4,200.00	1,006.00	1,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	65,613.00	
				EJEC.																	
							EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.01:	89.3												EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.01.01:	694,887.09
<b>AEI.01.02 SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BÁSICOS; FORTALECIDO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>																					
AOI00153300204 - BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL A TRAVÉS DE LA ADQUISICIÓN DE LIBROS, TEXTOS Y OTROS MATERIALES EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 300.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,473.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,473.00		
				EJEC.		100.00															
				PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 300.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,473.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,473.00	
				EJEC.																	
AOI00153300205 - BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	11.00	0.00	4,320.00	175,259.96	90,421.24	157,338.63	243,720.38	349,150.00	250,000.00	200,000.00	100,000.00	554,653.79	552,903.00		2,677,767.00	
				EJEC.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	11.00	0.00	4,320.00	175,260.00	93,421.00	167,244.00	320,318.00	205,695.00	320,318.00	185,910.00	258,925.00	278,999.00	513,875.00		2,524,285.00	
AOI00153300206 - BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL A TRAVÉS DE LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE CULTURA Y ARTE	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,190.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,190.00	
				EJEC.		100.00															
				PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,190.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,190.00	
				EJEC.																	
							EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.02:	100.0												EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.01.02:	2,545,948.00
<b>AEI.01.03 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>																					
AOI00153300148 - MANTENIMIENTO Y OPERACION DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 1.00 1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	9.00	0.00	44,278.00	62,861.00	78,961.00	85,954.00	36,496.00	150,582.00	130,708.00	37,300.00	157,216.00	54,531.00	31,490.00		870,377.00	
				EJEC.	0.00 0.00 1.00 1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	9.00	0.00	44,278.00	62,861.00	78,961.00	85,954.00	36,496.00	150,582.00	130,708.00	37,300.00	77,397.00	54,528.00	31,490.00		790,555.00	
AOI00153300160 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CREACION DEL COMPLEJO ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO EN LA SEDE ACADEMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS - PIP: 2430668	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 2.00 0.00 7.00 1.00 20.00 20.00 1.00 0.00 25.00 24.00	100.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	172,351.00	7,618.00	500,000.00	400,000.00	100,000.00		0.00	536,433.50	536,433.50	2,267,836.00	
				EJEC.	0.00 0.00 2.00 0.00 7.00 1.00 1.00 1.00 1.00 25.00 12.00 50.00	100.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	172,351.00	7,618.00	469,334.00	385,048.00	63,374.00	260,181.00	92,915.00	354,029.00		1,819,850.00	
AOI00153300161 - EJECUCIÓN DEL PROYECTO: CREACION DE LOS SERVICIOS BASICOS EN EL TERRENO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL FABIOLA SALAZAR LEGUIA DE BAGUA - LOCALIDAD DE TOMAQUE - TOMAQUE DEL DISTRITO DE BAGUA - PROVINCIA DE BAGUA - DEPARTAMENTO DE AMAZONAS - PIP: 2494358	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	432,140.00	432,140.00	
				EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



AEI.04.01 PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN MEJORA CONTINUA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA																												
AOI00153300005 - REMUNERACIÓN POR EL EJERCICIO DE LA DOCENCIA UNIVERSITARIA EN LA UNIFSLB(46 NOMBRADOS Y 2 CONTRATADOS)	Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROG.	48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00	-	109,105.00	101,106.00	130,819.00	121,488.00	133,447.00	124,926.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00	308,987.00	330,000.00	330,000.00	2,589,878.00									
					EJEC.	48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00 48.00	-	109,105.00	101,105.80	130,818.67	121,487.60	133,446.76	124,925.65	128,597.00	120,937.00	120,937.00	120,937.00	124,497.00	156,400.00	1,493,194.48								
AOI00153300012 - ELABORACIÓN DE INFORMES LEGALES DE LA UNIFSLB	Media	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	25.00 27.00 32.00 35.00 28.00 23.00 15.00 20.00 25.00 20.00 18.00 18.00	286.00	81.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	25.00 27.00 32.00 35.00 28.00 23.00 16.00 0.00 0.00 18.00 15.00 15.00	234.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300013 - PRESIDIR SESIONES DE COMISIÓN ORGANIZADORA (ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS)	Media	SESION	Acumulado Anual	PROG.	6.00 5.00 6.00 5.00 6.00 5.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	33.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	6.00 5.00 6.00 5.00 6.00 5.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	33.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300014 - ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES DE COMISIÓN ORGANIZADORA Y PRESIDENCIALES	Media	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROG.	10.00 12.00 13.00 13.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00	160.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	10.00 12.00 13.00 13.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00 14.00	160.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300015 - EVALUACIÓN SEMESTRAL DEL AVANCE DE EJECUCIÓN DEL POI 2022	Media	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300017 - ACTUALIZACIÓN DEL POI 2022 A NIVEL DE PLIEGO	Media	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00	2.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300208 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (GASTOS POR LAS INVERSIONES EN LA ADQUISICIÓN DE BIENES DE CAPITAL) (META 17)	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	6.00	100.00	0.00	480.00	0.00	6,710.32	2,122.00	37,750.97	26,016.00	4,682.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					EJEC.	0.00 1.00 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	6.00	0.00	480.00	0.00	6,710.32	2,122.00	37,750.97	26,016.00	4,680.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300209 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (GASTOS POR CONCEPTO DE ADQUISICIÓN DE BIENES PARA EL FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES, ASI COMO POR LOS PAGOS POR SERVICIOS DE DIVERSA NATURALEZA) (RDR) (META 17)	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	11.00	100.00	0.00	982.00	8,760.00	12,206.00	24,121.00	34,063.00	56,596.00	25,458.00	16,284.00	70,791.00	64,546.00	81,500.00	395,307.00								
					EJEC.	0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	11.00	0.00	982.00	8,760.00	11,205.50	25,121.25	34,063.48	56,596.00	25,458.07	16,284.40	70,791.00	64,562.00	75,631.00	389,454.70								
AOI00153300210 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SUBVENCIONES A PERSONAS NATURALES) (RDR) (META 17)	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 1.00 1.00 1.00 0.00 1.00 1.00 0.00 0.00 1.00 1.00	7.00	71.43	0.00	0.00	15,950.00	25,400.00	2,900.00	0.00	10,800.00	13,800.00	0.00	0.00	0.00	5,100.00	73,950.00								
					EJEC.	0.00 0.00 1.00 1.00 1.00 0.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	5.00	0.00	0.00	15,950.00	25,400.00	2,900.00	0.00	10,800.00	13,800.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00	73,350.00								
AOI00153300211 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (ADQUISICIÓN DE MAQUINARIAS, EQUIPO Y MOBILIARIO PARA OFICINA) (CANÓN) (META 17)	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,807.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,807.00									
					EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
AOI00153300212 - CONTINUIDAD DEL PERSONAL CAS CONTRATADO EN EL MARCO DE LA ÚNICA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA, DECRETO DE	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00	8.00	100.00	1,200.00	0.00	11,987.00	1,468.00	7,047.00	1,500.00	480.00	2,780.00	0.00	23,041.00	0.00	108,902.00	158,405.00								
					EJEC.	1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	12.00	1,200.00	0.00	11,987.00	1,468.00	7,047.00	1,500.00	480.00	2,780.00	0.00	15,041.00	0.00	88,946.00	130,449.00								

URGENCIA N053-2021 (META 18)																															
AOI00153300163 - EJECUCIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN DOCENTE	Muy Alta	PROCESO CONVOCADO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
				EJEC.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
AOI00153300189 - POR EL SERVICIO DE INTERNET PARA ESTUDIANTES Y DOCENTES POBRES Y EXTREMO POBRES DE LA UNIFSLB	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	169,335.00	0.00	0.00	169,335.00			
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29,272.00	29,272.00		
AOI00153300190 - PARA LOS CENTROS DE CONECTIVIDAD DE LA UNIFSLB	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,380.00	0.00	0.00	30,000.00	15,620.00	15,000.00	15,000.00	0.00	88,000.00				
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,380.00	0.00	0.00	30,000.00	15,620.00	15,000.00	15,000.00	0.00	88,000.00			
AOI00153300192 - TRANSFERENCIAS CORRIENTES A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	Media	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00				
				EJEC.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00		
AOI00153300202 - CONDUCCION Y ORIENTACION SUPERIOR	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	46,283.10	50,333.90	46,158.90	46,158.90	46,158.90	46,158.90	31,895.00	30,373.00	44,839.00	46,198.90	46,782.50	49,352.00	530,693.00
				EJEC.	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	46,283.10	50,333.90	46,158.90	46,158.90	46,158.90	46,158.90	31,885.00	30,373.00	44,439.00	45,534.90	46,782.90	47,018.89
AOI00153300207 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (GASTOS POR CONCEPTO DE ADQUISICIÓN DE BIENES PARA EL FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES, ASI COMO POR LOS PAGOS POR SERVICIOS DE DIVERSA NATURALEZA) (META 17)	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	164,651.00	223,508.00	221,686.00	208,359.00	187,413.00	200,683.00	210,438.00	191,709.00	207,717.00	193,980.00	220,688.00	790,626.00	3,021,458.00	
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	164,651.00	223,508.00	221,686.00	208,359.00	187,413.00	200,683.00	210,438.00	191,709.00	207,717.00	193,980.00	213,688.00	649,563.00
AOI00153300047 - CELEBRACIÓN DEL MISS Y MISTER CACHIMBO 2022 - I Y 2022 - II	Media	EVENTOS	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300086 - ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES (PAC)	Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300087 - ELABORACIÓN DE ORDENES DE SERVICIOS	Media	DOCUMENTO EMITIDO	Acumulado Anual	PROG.	60.00	30.00	47.00	60.00	26.00	36.00	25.00	48.00	32.00	30.00	30.00	30.00	454.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	40.00	69.00	66.00	74.00	56.00	41.00	45.00	94.00	42.00	23.00	51.00	75.00	676.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300088 - ELABORACIÓN DE ORDENES DE COMPRAS	Media	DOCUMENTO EMITIDO	Acumulado Anual	PROG.	2.00	2.00	16.00	6.00	6.00	4.00	6.00	5.00	3.00	5.00	5.00	65.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	3.00	11.00	21.00	13.00	29.00	12.00	7.00	8.00	16.00	3.00	1.00	18.00	142.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300149 - VELAR POR LA AUTONOMÍA NORMATIVA, ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD EN EL ÁMBITO REGIONAL Y NACIONAL	Muy Alta	SUPERVISION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00153300150 - CUMPLIR Y HACER CUMPLIR LAS LEYES, ESTATUTO, REGLAMENTOS Y DISPOSICIONES RELATIVAS A LA UNIVERSIDAD Y LOS ACUERDOS Y RESOLUCIONES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	100.00																										
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



EMANADAS DE LOS ORGANOS DE GOBIERNOS Y OTROS ORGANISMOS DEL SISTEMA UNIVERSITARIO (VIATICOS)																														
AOI00153300018 - FORMULACIÓN DEL POI MULTIANUAL 2023-2025	Media	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
																100.00														
AOI00153300019 - PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DEL PRESUPUESTO 2023 AL 2025																														
Media	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
			EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
																100.00														
AOI00153300020 - REMISIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA PRESUPUESTARIA DEL PRIMER SEMESTRE 2022 Y ANUAL 2021 (CONCILIACIÓN) ANTE LA OFICINA DE CONTABILIDAD DEL MEF																														
Media	EXPEDIENTE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00		
			EJEC.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	
																100.00														
AOI00153300021 - CONCILIACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA POR TRIMESTRES																														
Media	EXPEDIENTE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00		
			EJEC.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	
																100.00														
AOI00153300022 - EVALUACIÓN DEL AVANCE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ANUAL																														
Media	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		
			EJEC.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
																100.00														
AOI00153300024 - REVISIÓN, CONTROL Y MONITOREO DE OBRAS DE LA ENTIDAD																														
Media	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00		
			EJEC.	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00	
																100.00														
																EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01:	82.9												EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.04.01:	5,694,160.76
AEI.04.02 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL RECURSO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD																														
Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00		
			EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	
																100.00														
																EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.02:	100.0												EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.04.02:	10,000.00
AEI.04.03 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD																														
Muy Alta	EVENTOS	No Acumulado	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	76,968.00		
			EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	76,968.00	
																50.00														
Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00		
			EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00	
																100.00														
Alta	INFORME TECNICO	No Acumulado	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	83,864.00		
			EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	83,864.00	
																100.00														
AOI00153300173 - MOVILIZACIÓN E INTERCAMBIO ACADÉMICO OBSERVACIONAL ESTUDIANTIL DEL VII Y VIII CICLO DE LA ESCUELA																														
																100.00														

PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL EN LA UNIVERSIDAD DE MÉXICO AOI00153300174 - MOVILIZACIÓN E INTERCAMBIO ACADÉMICO OBSERVACIONAL ESTUDIANTIL DEL VII Y VIII CICLO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS GLOBALES, EN LA UNIVERSIDAD DE MÉXICO	Alta	INFORME TECNICO	No Acumulado	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	85,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	85,000.00
					EJEC.	50.00																											
AOI00153300203 - SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,800.00	0.00	0.00	15,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40,800.00	
					EJEC.	3.00	100.00																										
				EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.03:				80.0																			EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.04.03:				321,632.00		

PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (%)	83.0
MEDIANA DEL AV% DEL POI	100.00
TOTAL DE PROGRAMACIÓN FINANCIERA	16,974,169.91
TOTAL DE EJECUCIÓN FINANCIERA	14,096,168.85
AO CON INFORMACIÓN COMPLETA	56
AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	0

- (i) Forman parte del reporte solo las AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en Reprogramación.
- (ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en la fila PROG y EJEC de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN: (a) si es 'Acumulado Anual' se suma los valores de enero a junio; (b) si es 'Acumulado Mensual' se toma el último valor mayor a cero del semestre; y (c) si es 'No Acumulado' solo se señala con '-'.
- (iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN: (a) si es 'Acumulado Anual' o 'Acumulado Mensual' se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada)\*100; y (b) si es 'No Acumulado', como el promedio de (ejecución / programación)\*100 de cada mes. Mostrará 'S.' si falta registrar el seguimiento en algún mes.
- (iv) La sigla 'S.I.' significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en alguno de los meses cuyo plazo ha vencido la fecha de generación del reporte. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el último día del siguiente mes.
- (v) La sigla 'S.P.' significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en el semestre.
- (vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones: (a) solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en S.I.; y (b) no entra en el promedio las AO con '-' ni S.P.
- (vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.

ALERTAS IDENTIFICADAS